

Bettina Tausendfreund



FOCUS

- Coaching de cadres et de juniors
- Diagnostique et recrutement de personnel
- Assessment center de sélection et analyse de potentiels
- Training: compétences sociales et personnelles
- Développement de l'équipe
- Modération, modération de conflit
- Accompagnement des processus de changement

FORMATIONS CONTINUES

- Psychologue (née en 1965)
- Consultation systémique & Thérapie - VilsT
- Psychologie de communication, Modération - IWL
- Management de conflits - IgsT
- Multimodales Interview - S & F Personalpsychologie
- Conseil et Coaching orientés solution - de Shazer
- Supervision systémique & Conseil en organisation - NIK
- Constellations structurelles systémiques - Varga von Kibed
- Reteaming Coach - Ben Furman
- Wingwave Coach - Besser-Siegmund-Institut
- Communication Hypno-Systémique - Institut Lang
- Utilisation Hypno-systémique - Gunter Schmidt
- Effectuation Expert - effectuation intelligence
- Coaching Systémique Conflit · Rudi Ballreich & Arist von Schlippe

RÉFÉRENCES

Apollo | Aresteo | Ärzte- & Apothekerbank | ASB | AXA | BASF | Berentzen | Bilfinger Brenntag | Citibank | Congstar | Deutsche Bahn | Deutsche Rück | DG Belgien | DVGW Engagement Global | E.ON | eplus | ERIKS | ESWE | E.V.A. | Faurecia | Ferchau | Flughafen Köln/Bonn | Ford | Ford Financial | Generali | Getrag Ford Transmissions | GIZ Dt. Ges. für internationale Zusammenarbeit | Gothaer | IVG | Koelnmesse | Lavazza | Lekkerland | Lieken Metro | Nissan | NMC | Nürnberger Versicherung | ÖBAV | Ost Belgien Invest | Pfeleiderer | Pirelli Plastal | Pneumobil | Primagas | Primagaz | Provinzial | Renault | RheinLand Versicherungen Riha Wesergold | RVK | RWTH Aachen | Schüco | SH Elektrodraht | Siemens | STAWAG Synflex | TARGOBANK | Telekom | Thüringer Energie | Thyssenkrupp | T-Systems | Uni Bonn | Uni Essen/Duisburg | Uni Köln | Uni Trier | Villeroy & Boch | Viterra | Volvo Autobank | VW ZAWM Eupen | ZAWM St. Vith u.a.

EXEMPLES DE PROJETS

SÉLECTION DU PERSONNEL

- Formation "Professionelle Einstellungsinterviews"
- Formation des magistrats débutants pour faire une accréditation
- Procédé de sélection à deux étages: interview fondé plus assessment court
- (Procédé de) sélection cadres dirigeants, procédé aussi en langue anglaise et allemande
- Procédé de sélection avec participants internationaux
- Procédé de sélection, différents modules

DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL

- Analyse du potentiel: collaborateurs & cadres dirigeants, procédures individuelles & en groupe, demi journée, un jour où plusieurs jours
- Centres de Développement, international, comité directeur et niveau suivant, modules virtuels et en présence
- Formation: entretien d'évaluation, direction, modèle de compétences, conflits, évaluation de performance et évaluation du potentiel, modération, entretiens, personnalité, conversations difficiles, présentation, équipe, gestion des changements etc.
- Développement des cadres modulaire: communication, direction, direction latérale, contact/ relation avec personnalités diverses, manager (des) changements
- Introduction du développement du personnel à l'entreprise familiale

CONSEIL EN ORGANISATION

- Développement de l'équipe
- Ateliers stratégie, objectives/buts, amélioration de la communication et de la collaboration
- Modération de conflits aux équipes petites ou grandes
- Coaching de cadres et juniors, sujets: conflits, établir des priorités, rôle, fonction/tâche & profil en tant que cadre, prise en charge de nouvelles tâches, accompagner et conduire les changements en tant que cadre
- Modération du module 360° Feedback
- Élaboration et introduction du modèle de compétences et du profil d'exigences
- Développement de stratégies et modèles